



Издается  
с июля 1974 года

# ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 10 НОЯБРЯ 2020 ГОДА

№31 (2291)

## В фокусе внимания

### В РАБОЧЕМ ФОРМАТЕ

На прошлой неделе начальник управления систем менеджмента ПАО "БРТ" Владимир Морозов принял участие в совещании с представителями службы качества АвтоВАЗа, которое прошло дистанционно, в режиме онлайн. Конференция, в которой приняли участие специалисты технологической службы предприятия (цеховые техноруки, инженеры-технологи ТО), была посвящена вопросам качества, носила плановый рабочий характер. Как отметил Владимир Александрович, Балаковорезинотехника стремится выполнять все требования потребителей и оперативно реагировать на любые предложения по совершенствованию действующей системы качества.

### ПО ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ

ПАО "БРТ" начало вести поставки новых деталей на иномарки, собираемые на одном из совместных предприятий, расположенном на территории Российской Федерации. Речь идет о промышленной площадке с солидными мощностями - на автозаводе собирают до 240 тысяч легковых автомобилей в год. Здесь предусмотрена локализация производства перспективных моделей. Проект стартовал в этом году и осуществляется в рамках выполнения программы перспективного развития Балаковорезинотехники. Напомним, в 2020 году на нашем предприятии запланировано освоить новой продукции на 200 миллионов рублей.

### ДАДУТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНУЮ ОЦЕНКУ

16-20 ноября ПАО "БРТ" подвергнется предварительной проверке со стороны Альянса "Рено Ниссан АвтоВАЗ". Предварительный срез по стандарту ASES будет проходить дистанционно. Балаковорезинотехника должна подтвердить выполнение требований всех действующих на предприятии стандартов, в том числе - ASES. Производственная деятельность предприятия по системе менеджмента будет оцениваться по пяти бальной системе. Как уточнил начальник УСМ Владимир Александрович Морозов, для дальнейшего сотрудничества с Альянсом по продвижению перспективных проектов и освоению автокомпонентов на автомобили нового модельного года ПАО "БРТ" необходимо набрать не менее 41 балла. В декабре должен состояться плановый внешний аудит по стандарту ASES, однако есть вероятность, что из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки его снова перенесут.

### ВНИМАНИЕ: НОВЫЙ КОНКУРС!

С 23 ноября в ПАО "БРТ" стартует конкурс "Мой завод - моя жизнь", посвященный 50-летию юбилею предприятия. Организатором его проведения выступает руководство первичной профсоюзной организации. В конкурсе может принять участие любой работник компании. Для этого ему необходимо написать эссе (сжатое сочинение), изложив интересный факт, связанный с историей развития завода "Балаковорезинотехника". Это может быть рассказ об освоении новой детали с применением передовой технологии, о работе на пусковом объекте, общении с иностранными партнерами во время пуско-наладки оборудования. На БРТ трудится немало специалистов, посещающих отечественные автомобильные конвейеры или бывающих за рубежом по профессиональным делам. Короче говоря, эссе - это отличный повод вспомнить о самых ярких событиях своей трудовой биографии или из жизни коллеги.

## Дела спортивные

### УЗНАЕМ, КТО САМЫЙ МЕТКИЙ

**В турнире по дартсу, который будет проходить в ПАО "БРТ" с 18 по 30 ноября, заводские спортсмены выступят в личном зачете.**

Спортивной площадкой послужит один из кабинетов профкома предприятия. Во время контрольных бросков дротиков спортсмены контактировать друг с другом не будут, для каждого предусмотрен одиночный старт.

Как уточняет спортивный инструктор первичной профсоюзной организации Евгений Козодольский, соревноваться спортсмены будут в свободное время - в обед или после окончания рабочей смены. Каждому участнику предстоит сделать по шесть бросков в "сектор 20" и набрать квалификационные баллы для выхода в большой финал. Финалисты турнира определяются по 6 лучшим результатам, то есть останется шесть претендентов на полную победу в личном зачете. Продолжая состязаться, каждый финалист выполнит два раза по три броска дротика в мишень. Победитель и призеры турнира будут определены по максимально набранным очкам.

В качестве награды лидеры получат денежные сертификаты номиналом 1500, 1000 и 500 рублей за первое, второе и третье места, соответственно.

## Праздники

### СКОРО-СКОРО НОВЫЙ ГОД

**До наступления Нового года осталось не так уж много времени. По сложившейся традиции, дети работников Балаковорезинотехники получают от предприятия к празднику сладкие новогодние подарки.**

Но для этого всем родителям, имеющим детей в возрасте от одного года до 15 лет включительно, необходимо уточнить, есть ли ребенок в списках на получение подарка, проверить данные - фамилию, имя, отчество, а также номер свидетельства о рождении. Сделать это можно, обратившись в цеховой комитет к профгруппоргу.

Руководство ППО ПАО "БРТ" договорилось с франчайзером, реализующем в нашем городе сладости российской кондитерской фабрики "Акконд" (г. Чебоксары), о приобретении новогодних подарков. По уточнению председателя первичной профсоюзной организации Татьяны Александровны Чубриковой, оптовая стоимость новогоднего подарка весом 1100 граммов составляет 330 рублей. Работники, у кого есть дети указанной возрастной категории, получат подарок от Деда Мороза бесплатно. Остальные заводчане, желающие сделать сюрприз своим маленьким сладкоежкам на Новый год, порадовать эксклюзивными кондитерскими изделиями племянников и внуков, могут купить новогодний подарок в профсоюзной организации предприятия. Спешите оплатить стоимость "волшебного сундучка" до 1 декабря 2020 года - количество подарков ограничено.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, в этом году новогодние подарки, скорее всего, будут выдаваться родителям по специальным талончикам на территории предприятия. Вопрос о проведении детских новогодних елок пока остается открытым. Как и демонстрация детского спектакля-сказки, который традиционно играют на сцене актеры труппы ТЮЗа.

Татьяна Олейникова

## МАМА - ЭТО СЕРДЦЕ СЕМЬИ

**В большинстве стран День Матери отмечают в мае, в России этот международный праздник приходится на последнее воскресенье ноября. Мама - самый главный человек для каждого из нас, ей мы обязаны появлением на свет, ее забота и теплота окружают нас на протяжении всей жизни, а любовь и преданность бескорыстны. В ПАО "БРТ" трудится немало работниц, имеющих многодетную семью. Гладильщица участка химчистки цеха № 055 Наталья Панкратова - одна из них. У нее - две дочери и два сына.**



Наталья считает себя коренным жителем Балакова, потому что живет здесь с пяти лет. Как и многие россияне, мечтает поскорее заработать отдельную квартиру, ее родители приехали в город пяти ударных комсомольских строек из Ивановской области и устроились на завод РТИ. Оба трудятся на предприятии до сих пор, глава семьи в цехе № 040, мама - сторожем в заводской "химчистке". По стопам родителей пошла и Наташа, устроившись на Балаковорезинотехнику, продолжила трудовую фамильную династию.

Она была единственным ребенком у родителей, но, сколько себя помнит, всегда хотела иметь братьев и сестер, мечтая о большой и дружной семье. Ее мечта осуществилась, когда она встретила Юру - своего суженого. Их познакомили на одной из вечеринок друзья, и молодые люди практически с первого дня судьбоносной встречи поняли, что созданы друг для друга. У них были абсолютно одинаковые представления о жизни, морали, семейных ценностях, взгляды на воспитание детей. Общими оказались и увлечения музыкой.

Мы с супругом хотели иметь большую семью. Как только поженились - сразу договорились, что в нашей семье будет не один ребенок, а три как минимум, - вспоминает Наталья Александровна.

Через год после свадьбы, в 2001 году, у Натальи и Юрия Панкратовых родилась первая дочь Анечка, в 2002-м - Оленька. При вторичной выписке из роддома, счастливая мама пообещала медперсоналу: "Обязательно к вам вернусь за третьим ребенком, хочу родить еще и мальчика". Слово свое Наташа сдержала - в 2004 году на свет появилась Марк, а еще через два года - Егорка. Подарив жизнь одному сыну, она решила, что ему непременно нужен друг, самый преданный и надежный, а это - родной брат. Муж с ней согласился.

Когда родился третий ребенок, мы решили выровнять счет. Есть две дочери в семье, значит, должно быть два сына! - улыбается Наталья Александровна. - Все дети были для нас с мужем желанные, каждый из них - любимый и самый-самый.

Наташа и Юрий были по-насто-

ящему счастливы - в их дружной семье колокольчиками звенели детские голоса. Когда Наталья вышла на работу из декретного отпуска, на помощь семье пришли бабушки и дедушки. Наташа и Юра души не чаяли в детях, старались развивать в них самые лучшие черты характера, учили мечтать и добиваться поставленных целей, прививали любовь к труду. "Главное - правильно распределить ресурсы, - смеется Наталья Александровна. - Аннушка у нас редкостная чистюля, ей нравится наводить порядок и уют в квартире, сестра ей помогает. Марк, научившись печь блины, с радостью берется за приготовление семейного ужина. Все вместе дети ухаживают за домашними питомцами - волнистым попугаем и йоркширским терьером".

Но основным увлечением в семье стало творчество. Наталья Александровна научила дочерей вязать крючком. Когда выяснилось, что у всех ребятишек - активных, подвижных - есть абсолютный музыкальный слух, было принято решение определить их на учебу в Детскую школу искусств № 2 имени И.Я. Пятницкого. Анна и Ольга окончили музыкальную школу по классу скрипки, для Марка любимым музыкальным инструментом стал баян, Егор выбрал семиструнную гитару.

Они у меня все хорошие: воспитанные, трудолюбивые, послушные и очень-очень талантливые, - гордится наследниками счастливая мама. - Старшая Анечка у нас замечательно поет, успешно занимается вокалом, участвует и побеждает в городских творческих музыкальных конкурсах, мечтает продолжить сольную карьеру в столице. Не буду загадывать, но, мне кажется, что одаренную дочку ждет большое будущее. А пока и Анна, и Оля получают музыкальное образование в Саратовском областном колледже искусств. Марк учится на финансиста в ГАПОУ СО "Балаковский политехнический техникум", Егорка ходит в восьмой класс гимназии.

Быть многодетной мамой - это великое счастье! - признается Наталья Александровна. - В обществе существует стереотип, что растить нескольких детей тяжело, что это непосильный труд. Не согласна! Мне с моими детьми комфортно и легко. Не знаю,

как бы я одна справилась с бедой, настигшей нашу семью год назад, если бы рядом со мной не оказалось дочек и сыновей.

Наталья Александровна признается, что им с мужем удалось донести до детей самую главную мысль - они должны быть поддержкой друг для друга и настоящей опорой родителям. Дети очень дружны. В гости к друзьям ходят только вместе - так заведено в семье Панкратовых. В прошлом году дети с мамой ездили к родным в Москву и Новосибирск. После путешествия по городам России ребята долго обсуждали увиденное. "Часто приходится наблюдать, как они, собравшись вместе, о чем-то шушукуются. Все их тайны шиты, конечно, белыми нитками. Но я соблюдаю правила игры, делая вид, что не догадываюсь о том, что для меня готовят очередной сюрприз, - улыбается Наталья Александровна. - Раньше дети мастерили собственные поделки, сейчас могут преподнести в качестве презента сувенир или коробку конфет. Поводом для внимания могут послужить какой-нибудь праздник, день рождения или хорошее настроение. Когда я вижу их радостные мордашки, душа тает от счастья.

Беда подкралась к семье, откуда не ждали. В прошлом году внезапно ушел из жизни Юрий. У главы семьи давно были проблемы с сердцем, но никто из близких ему людей и предложить не мог, что болезнь настолько коварна. "В последние годы своей жизни муж ездил на заработки в Москву, - рассказывает Наталья Александровна. - Работа ему нравилась, платили достойно, а

Юра всегда готов был обеспечить семье безбедное существование, был заботливым мужем и прекрасным отцом, жил интересами семьи. Провожая его в очередную служебную командировку, никто из нас не думал, что это расставание окажется роковым. Юры не стало в одночасье - остановилось сердце. Всем нам было невыносимо тяжело осознавать, что его, такого доброго и жизнерадостного, больше нет. Пережить эту невосполнимую утрату мне помогли дети".

Наталья Александровна признается, что всем не хватает Юры - ей, детям, его маме, родственникам. Но близкие люди понимают - надо жить дальше, держаться вместе, поддерживать друг друга. Сердцем семьи стала Наталья. Недавно у Панкратовых случилось радостное, долгожданное событие - им выделили сертификат на 2,5 миллиона рублей для улучшения жилищных условий.

Наша семья стояла в очереди на получение жилья долгих тринадцать лет, - рассказывает Наталья Александровна. - Наконец, очередь подошла. На выделенные средства мы смогли приобрести две двухкомнатные квартиры. В одну из них перебрались всем семейством. Другая стоит закрытой. Дети растут, пройдут еще немного лет, и они встретят свои "половинки", обзаведутся семьями. Значит, понадобится отдельное жилье. По крайней мере, для одной ячейки общества крыша над головой есть.

Наталья Александровна говорит, что не станет удерживать детей, если они захотят уехать в большой город в поисках лучшей доли. Это их право - решать, как и где жить. Сейчас молодежь, как правило, стремится попасть в Москву, где больше возможностей для благополучной жизни - стабильного заработка, интересной и хорошо оплачиваемой работы. И ее дети - не исключение, они достойны лучшего. Понимаю, что расставание неизбежно, Анна, Ольга, Марк и Егор переживают за будущее мамы, не хотят, чтобы она осталась совсем одна. "Мои дети не знают, что такое эгоизм, они хотят видеть меня счастливой, - делится сокровенным Наталья Александровна. - Говорят, что не будут против моего замужества, лишь бы человек встретился на моем пути хороший. Но я об этом не думаю. Мне есть, ради кого жить на этом свете".

**На снимке: Н.А. Панкратова с детьми  
Фото из семейного архива**

### Особое мнение

**Елена Гончарова,  
начальник участка цеха № 055:**

Наталья Александровна - человек редкого обаяния и высокой душевной организации. Она отличается исключительным качеством - совершенно искренне, по-доброму относится к людям. Со своей напарницей работает душа в душу. Они, как ниточка с иглолкой. Наташа так вообще мастер на все руки: и принимает спецодежду, и стирает, и пятна выводит, и гладит униформу. У нее никогда не портится настроение, хотя жизнь в последнее время не сахарная - одна поднимается детей. После потери главного кормильца семьи не отчаялась, не озлобилась, всегда учтива, доброжелательна, внимательна к клиентам. Если попросишь задержаться, никогда не откажет - работающая, ответственная, дисциплинированная. Эта черта у нее - семейная. А детки у нее Богом поцелованные. Невооруженным взглядом видно, что в ребятишек своих она вкладывает всю душу, развивая их творческие способности, наставляет на путь истинный. В семье, где царит атмосфера любви и гармонии, дети чувствуют себя счастливыми.

## ОЛЬГА ПУРЫШЕВА: "СТЕПЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЫСОКА"

Татьяна Олейникова

**Технический отдел - это сердце любого промышленного предприятия. НА БРТ он был создан практически с момента образования завода. Именно здесь начинается проработка заказов по выпуску продукции от потенциального потребителя, "рождаются" документы по сопровождению технологических процессов, вынашиваются интересные технологические идеи по обеспечению качества автокомпонентов. О работе коллектива рассказывает начальник ТО Ольга Пурешева.**

**- Ольга Ивановна, какие задачи сегодня решает коллектив техотдела? На чем сфокусирована деятельность подразделения?**

- Коллектив ТО находится в структуре главного технолога, и работает сразу по нескольким направлениям - наши сотрудники занимаются вопросами отработки технологии новых деталей, нормирования сырья и материалов, материалоемкости изделий, обеспечивают сопроводительной документацией серийно производимые на предприятии автокомпоненты: картами технологических процессов, чертежами. Инженеры-технологи выполняют актуализацию техдокументации. И, конечно же, мы контактируем со специалистами отечественных автозаводов по вопросам совершенствования системы качества, реагируем на компетентные замечания и рекомендации, касающиеся улучшения технологии выпуска деталей на соответствие требованиям потребителей. Благодаря многолетнему опыту работы, технической грамотности инженеров-технологов, умению правильно применять методики FMEA, предприятие может предложить клиентам актуальные и эффективные решения в работе над совместными проектами.

Но должна сказать, что без тесного взаимодействия практически со всеми службами нашего предприятия трудно представить деятельность технического отдела, будь то освоение производства новых деталей, внедрение ресурсосберегающих технологий или повышение качества продукции.

**- Каким образом происходит взаимодействие с коллегами из других подразделений? Что Вы можете сказать о процессном подходе к работе?**

- В совместных совещаниях, которые проходят у главного технолога Людмилы Георгиевны

Кутейкиной, принимают участие техноруки, инженеры-технологи ТО, руководители проектов, специалисты ПКО, РУ. Анализируем вместе планы по реализации различных программ - по освоению новых деталей, по снижению материалоемкости изделий, предотвращению ненормированных потерь, рациональному использованию сырья и материалов. Обсуждаем возникающие проблемы и пути их решения, ищем компромиссные варианты. Для предупреждения потерь в формовом производстве специалисты управления по ремонту и метрологии, например, занимаются по нашей просьбе вопросами доработки технологического оборудования, а специалисты ООО "Полимерзапчасть" - совершенствованием пресс-форм. Любые, даже самые незначительные изменения техпроцесса, требуют привлечения к работе представителей различных заводских служб. Это и есть процессный подход к работе. В связи с интенсификацией режимов изготовления резинотехнических деталей специалистам лаборатории резин приходится дорабатывать рецептуры резиновых смесей для формового и неформового производства. Эффект ускорения вулканизации достигается посредством введения в состав резиновой смеси специальных компонентов и в целом корректировки рецептуры. Затем эти резиновые смеси отработываются в основных цехах, на этом этапе к работе подключаются цеховые технологи. Сотрудники технического отдела занимается оформлением технической документации - вносят необходимые изменения, расписывают новые регламенты.

**- Сколько специалистов трудится сегодня в техотделе?**

- В отделе работает 13 человек, а раньше было в несколько раз больше. Поэтому интенсивность труда и степень ответственного каждого сотрудника технического отдела очень высокая. К большому сожалению, коллектив "стареет", а молодежь, с которой связаны перспективы завода, не стремится работать на производстве. Молодые специалисты предпочитают делать карьеру в крупных компаниях Санкт-Петербурга и Москвы, уезжают в большие города, где можно найти высокооплачиваемую и не очень пыльную работу. В советское время наоборот, после окончания института старались попасть на периферию, брали направление на крупные промышленные предприятия, стремились работать по специальности. Наверное, новоспеченные кадры так и будут утекать в центр, не имея стимула и мотивации, чтобы остаться в родном городке.

**- Какими профессиональными и личными качествами, по Вашему, должен обладать ин-**

**женер-технолог?**

- Кроме знаний, полученных в технологической академии, необходимо, на мой взгляд, обладать аналитическим складом ума. Инженеру-технологу приходится заниматься аналитикой: мыслить, анализировать, сопоставлять факты, систематизировать информацию. А опыт - дело наживное. Наши сотрудники с удовольствием поделились бы им с молодыми коллегами. На нашем предприятии система наставничества - одна из самых лучших в городе. Балаковорезинотехника всегда считалась отличной кузницей кадров. Сколько этих кадров мы подарили городу - не счастье!

**- Ольга Ивановна, в этом году программой перспективного развития предусмотрено освоение новых деталей на 200 миллионов рублей. Цифра солидная. Есть "узкие" места в работе технологической службы над реализацией новых проектов? С какими трудностями приходится сталкиваться при освоении новых видов автокомпонентов?**

- Не в моих правилах жаловаться, рассказывать о проблемах. Они есть у всех, и техотдел - не исключение. Проблемы надо решать, а не говорить о них. Есть вещи, которые хотелось бы изменить. О нехватке специалистов я уже сказала. Есть вопросы, которые связаны с отработкой технологии новых изделий, которая должна проводиться согласно графику. Хотелось бы, чтобы наши действия находили больше понимания и поддержки со стороны руководства основных цехов. Конечно, выполнение плана - их важнейшая задача. И она остается приоритетной. Однако освоение выпуска новой продукции, работа по ресурсосбережению, улучшению качества деталей необходимы предприятию не меньше, если мы хотим успешно конкурировать. Без расширения ассортиментной линейки невозможно обеспечить будущее предприятие.

Автомобильная промышленность развивается, прогресс не стоит на месте. Посмотрите, какими темпами обновляется модельный ряд автомобилей на автомобильных заводах - ПАО "АВТОВАЗ", "КАМАЗ", Группа ГАЗ. Взять хотя бы АвтоВАЗ. Еще каких-то несколько лет назад на тольяттинском автогиганте огромными тиражами собирали переднеприводные модели: "ВАЗ 2108", "ВАЗ 21099", популярное десятое семейство, рестайлинговую "LADA Priora", на которые мы осваивали запчасти, а сейчас производим их серийно для реализации через торговые сети компании. Эти марки машин "эмигрировали" на вторичный рынок, потому что их вытеснила новая линейка - сначала на сме-

ну старому модельному ряду пришла LADA Granta в кузовном исполнении "седан" и "хэтчбек". А теперь на отечественном автомобильном рынке лидируют LADA Vesta, LADA XRay, модернизированный внедорожник LADA 4x4, а также модели Альянса "Рено Ниссан". Наше предприятие активно работает на вторичном рынке, но если уж говорить о перспективах развития предприятия, если хотим сотрудничать с автомобильными конвейерами, участвовать в номинациях автозаводов, вести поставки автокомпонентов на автомобили нового модельного ряда, то надо форсировать с работой по новым проектам.

**- Какими кластерами изделий пополнится в этом и в следующем году заводской ассортимент?**

- Наше предприятие номинировано на поставку новых автокомпонентов на легковой автомобиль "Лада Гранта", который будет оснащаться более мощным двигателем 11182 "ЭВО" - на оборудовании "сто десятого" цеха осваиваются шланги системы вентиляции картера. Поставки деталей на автомобильный конвейер запланированы на осень этого года. Взятые на освоение резинотехнические уплотнители на легковые автомобили "LADA Largus", "LADA Vesta", а также опоры двигателя на "LADA Vesta" и коммерческие автомобили предприятий Группы ГАЗ.

Еще одно очень перспективное, на мой взгляд, направление связано с освоением технологии производства поликлиновых ремней на основе EPDM каучуков - работы ведутся по просьбе руководства ПАО "КАМАЗ", ПАО "УАЗ", Группы ГАЗ. Достаточно активно наше предприятие сотрудничает с ПАО "ГАЗ", по заказу которого на производственной линии "П-9" цеха № 110 нашего предприятия осуществляется освоение шести наименований шлангов на автомобили марки "ГАЗель" - "Фотон", "Некст" и "Фермер".

В 2021 году руководство Альянса "Рено Ниссан АвтоВАЗ" планирует приступить к сборке новой версии легкового автомобиля "Renault Logan" на современной платформе CMF-B, сейчас специалисты ПКО Балаковорезинотехники заняты разработкой конструкции изделий, которые технологической службе предстоит осваивать на машину третьего поколения.

Для седана марки "AURUS Senat", являющегося авторской разработкой Государственного научного центра Российской Федерации ФГУП "НАМИ", на нашем предприятии начато освоение клапана сливного. Автомобиль класса "люкс" должен появиться на российском рынке в марке следующего года, поэтому наше предприятие обязалось предоставить опытную партию изделий в январе-феврале.

**КАК ОТЛИЧИТЬ COVID-19, ОРВИ И ГРИПП?**

**Рост заболеваемости коронавирусной инфекцией с наступлением осени связывают с возвращением людей на работу и учебу, а также завершением сезона отпусков. Сейчас респираторные вирусные инфекции стали распространяться активнее.**

По данным Роспотребнадзора, параллельно с ростом заболеваемости COVID-19 среди взрослого населения и детей до семи до 14 лет отмечается превышение недельных порогов заболеваемости ОРВИ. Специалисты дают рекомендации, как отличить эти инфекции и грипп друг от друга.

Для гриппа характерна очень высокая температура - 39-40 градусов - и кашель с дискомфортом за грудиной. Есть риновирусы - льется из носа, пониженная температура, чихает человек. Есть аденовирусы - клиника ангины, боли в горле, отекание лимфоузлов. Для коронавирусов в принципе характеристика идет в виде температуры в коридоре 37-38, кашля, першения в горле и явления катарального синусита со снижением обоняния. Это характерно для всех вирусных инфекций, но коронавирусы чаще это выдают. Временная утрата обоняния случается лишь в трети случаев.

Для коронавирусной инфек-

ции обычно не характерны обильные выделения из носа, хотя заложенность присутствует. Также для COVID-19 не характерен кашель с жужжанием и свистами, который чаще бывает при ОРВИ. Можно выделить те симптомы, которые помогут заподозрить именно COVID-19: самый патогномичный симптом - потеря обоняния и частично вкуса, длительный и навязчивый кашель, появление одышки, разнообразная сыпь, появляющаяся практически одновременно с респираторными симптомами. Кроме того, могут быть выраженные симптомы интоксикации, не проходящие более двух-трех дней, боли в мышцах, суставах, - отмечает инфекционист Андрей Поздняков.

Среди тревожных симптомов терапевты называют долго не проходящую температуру. Большинство вирусных инфекций "держит" температуру максимум от трех до пяти дней. Для COVID-19 может быть характерна повышенная температура до недели. Но ориентироваться только на нее, отсутствие обоняния или кашель не нужно. Всё зависит от того, на каком уровне произошло поражение дыхательных путей. Если на уровне гортани - кашель будет грубый, лающий, будет боль в горле. Если это

трахея - кашель будет с дискомфортом за грудиной, скудная мокрота, люди говорят, что болит в груди. Есть бронхитный кашель - с обильной мокротой, с хрипами при дыхании. Но кто вызвал эти ларингит, трахеит, бронхит: грипп или ковид? Сказать сложно. Поэтому только набор признаков может указывать на наличие вируса, а если уж мы хотим получить четкий ответ, надо сдавать ПЦР-тест.

Знать основные симптомы

заболеваний необходимо, но, в то же время, специалисты не рекомендуют заниматься самодиагностикой. При любом недомогании стоит обращаться к врачу. Далее он назначит дополнительные исследования: при подозрении на коронавирус - ПЦР-тесты, которые могут быть дополнены исследованием крови на ранние антитела и компьютерной томографией легких. После этого по необходимости подбирается специальное лечение.

**В тему!**

**ДЛЯ ТЕХ, КТО ЗАБОЛЕЛ**

**Администрация Балаковского района сообщает информацию для пациентов с коронавирусной инфекцией, подопрецием на неё, с внебольничными пневмониями, получающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях.**

Колл-центр ГУЗ СО "Балаковская районная поликлиника", тел.: 8(8453)35-27-11. Звонки принимаются с 08.00 до 15.00 по всем вопросам организации медицинской помощи. По вопросам коррекции лечения звонить по телефону: 8(8453)35-32-78; по вопросам выдачи больничных листов - по телефону: 8(8453)35-03-76; по вопросам обследования на коронавирус, ПЦР, ИФА по телефону: 8(8453)35-81-33. Звонки принимаются с 13.00 до 16.00.

Колл-центр ГУЗ СО "Городская поликлиника №1 г. Балаково" тел.: 8(8453)36-00-55, 36-00-59, +7-937-023-13-61. Звонки принимаются в часы работы поликлиники: с 8 до 19 часов; в субботу и воскресенье - с 8.00 до 15.00. По вопросам коррекции лечения обращаться по телефонам: 8(8453)36-00-53, 36-00-52; по вопросам обследования на коронавирус звонить по телефонам: 8(8453)36-00-53, 36-00-52; по поводу выдачи листов временной нетрудоспособности можно получить консультацию, позвонив по телефонам: 8(8453)36-00-55, 36-00-59.

Колл-центр ГУЗ СО "Городская поликлиника №2 г. Балаково", тел.: 8(8453)35-70-20. Звонки принимаются по всем вопросам организации медицинской помощи в часы работы поликлиники: с 8.00 до 19.00; суббота с 8.00 до 15.00, воскресенье с 8.00 до 13.00, телефон: 35-70-23

Колл-центр ГУЗ СО "Детская городская поликлиника г. Балаково", телефоны: 8(8453)35-82-10, 8(8453)36-00-20. Звонки принимаются по всем вопросам организации медицинской помощи ежедневно в часы работы поликлиники: понедельник-пятница с 8.00 до 19.00, суббота с 8.00 до 15.00, воскресенье с 9.00 до 13.00. В случае возникновения проблем с работой колл-центра или с организацией медицинской помощи следует обратиться к главному врачу учреждения, позвонив по телефону: 8(927)122-75-75.

Колл-центр ГУЗ СО "Балаковская городская клиническая больница", телефоны: 8(8453)44-22-00, 8(996)204-43-27. Звонки принимаются ежедневно с 8 до 19 часов.

Подразделение госпиталя №1 (специализированный корпус, ул. академика Жука, 64/12), приемное отделение: 8(8453)35-76-67 (круглосуточно);

1-й этаж: 8(8453)35-76-43 (круглосуточно; с 14:00 до 15:00 - время, выделенное для бесед с врачом);

2-й этаж: 8(8453)35-76-52 (круглосуточно; с 14:00 до 15:00 - время, выделенное для бесед с врачом);

отделение реанимации: 8(8453)35-76-51 (круглосуточно, с 14.00 до 15.00 - время, выделенное для бесед с врачом).

Подразделение госпиталя №2 (корпус 2-х этажного здания инфекционного отделения, ул. академика Жука, 64/5) тел.: 8(8453)35-76-22 (круглосуточно; с 14.00 до 15.00 - время, выделенное для бесед с врачом).

Подразделение госпиталя №3 (терапевтический корпус, ул. 1 Мая, 2А), приемное отделение: 8(8453)35-80-96, моб.: 8(927)108-70-20 (круглосуточно);

отделение реанимации: 8(8453)35-80-94 (круглосуточно; с 14.00 до 15.00 - время, выделенное для бесед с врачом);

отделение пульмонологии: 8(8453)35-00-70 (круглосуточно; с 14.00 до 15.00 - время, выделенное для бесед с врачом).

Дополнительно сообщается, что отпуск бесплатных лекарственных препаратов будет реализовываться на дому территориальными поликлиниками больным с подтвержденной коронавирусной инфекцией только по назначению лечащего врача.

**Автовладельцам - на заметку**

**О НОВОВВЕДЕНИЯХ С 1 НОЯБРЯ**

**В ноябре 2020 года в России вступает в силу ряд нововведений в законодательство. Часть из них касается изменения требований к оформлению ДТП и замены бумажных ПТС на электронные.**

**Вводятся электронные ПТС**

С 1 ноября бумажные паспорта транспортных средств (ПТС) на новые автомобили выдавать не будут. Бумажный документ заменят электронным. При покупке машины автовладелец сможет выписку из электронного ПТС. Согласно постановлению правительства РФ № 166 "О некоторых вопросах, связанных с эксплуатацией автомоторанспортных средств", бумажные ПТС станут выдавать лишь взамен пришедших в негодность или утраченных. Их будут оформлять подразделения ГИБДД, предоставляющие госуслугу по регистрации автомоторанспортных средств.

**Электронное извещение об аварии можно оформить в любом регионе**

С 1 ноября электронное извещение о ДТП можно оформить в любом регионе, где бы ни произошла авария. Для этого необходимо, чтобы оба участника были зарегистрированы на портале госуслуг, и чтобы хотя бы у одного из них было установлено приложение "Помощник ОСАГО". Как следует из указания Центробанка № 5505-У "О внесении изменений в Положение Банка России от 19 сентября 2014 года № 431-П "О правилах обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств", для оформления ДТП оба участника аварии должны быть застрахованы по ОСАГО. Также важно, чтобы в аварии пострадали только два автомобиля, не был причинен ущерб третьим лицам, а также не было пострадавших.

При оформлении ДТП через мобильное приложение пользователь сможет выбрать вариант оформления дорожно-транспортного происшествия: с фотофиксацией или без нее. В первом случае можно рассчитывать на получение выплаты в размере 400 тысяч рублей, а во втором автовладелец может получить возмещение только в пределах 100 тысяч рублей. Кроме того, оформить ДТП онлайн можно будет, если машина зарегистрирована на юридическое лицо (ранее сервис действовал только для физических лиц).

<p>Гл. редактор Т.Г. Олейникова</p>	<p>Учредитель и издатель - ПАО "Балаковрезинотехника". Адрес редакции: 413856 г. Балаково-16, Саратовской обл., ПАО "БРТ", центральная проходная. Телефоны: 49-67-02, 49-61-56, 49-65-87. E-Mail: progress@balt.ru</p>	<p>Отпечатано в типографии ПАО "БРТ". Адрес типогра- фии: г. Балаково-16, Саратов- ской обл., ПАО "БРТ", цент- ральная проходная.</p>	<p>Объем 1 п.л., тираж 900 экз. Подписано в печать в 14.30 Газета выходит 1 раз в неделю. <b>Распространяется бесплатно.</b></p>
---	--	---	--